

GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS

PLAN DE ACCIÓN 2021

Volver

Filtrar por:

Dependencias

SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN

Trimestre

1er Trimestre



I Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Apoyar la transferencia de programas, servicios y estrategias a los prestadores y demás actores del mercado laboral con el fin de promover el servicio público de empleo y la empleabilidad de poblaciones de difícil inclusión laboral.	Reconocer a Centros de empleo como inclusivos para la atención de personas con discapacidad	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Apoyar la transferencia de programas, servicios y estrategias a los prestadores y demás actores del mercado laboral con el fin de promover el servicio público de empleo y la empleabilidad de poblaciones de difícil inclusión laboral.	Socializar a la red de prestadores y demás actores las diferentes estrategias que promueven la empleabilidad de poblaciones de difícil inserción, así como la promoción del Servicio Público de Empleo.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	25 %	100 %	<p>* Se esta ejecutando un proyecto con el apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones - OIM y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID para el fortalecimiento de los servicios del primer nivel de intervención de los Centros de Empleo autorizados por la Unidad del Servicio Público de Empleo, para la atención de personas con discapacidad y pertenecientes a etnias en el marco de la emergencia sanitaria a causa del Covid-19. Es así como el operador contratado "Fundación de Discapacitados Rayos de Luz" se capacitó a 135 funcionarios de 10 prestadores del SPE en temas para el fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación, Lengua de señas colombiana y accesibilidad web. * Se brindó asesoría a dos funcionarias de COMFAMA sobre inclusión laboral de personas con discapacidad con énfasis en el marco normativo el día 26 de marzo de 2021. Se remitió vía correo la presentación y documentos anexos a la asesoría. * Se tiene abierto el curso virtual de inclusión laboral para personas con discapacidad con 456 aprendices, de los cuales 242 aprendices ya terminaron el curso.</p> <p>Fortalecimiento de la implementación de la estrategia de atención a migrantes proveniente de Venezuela en Barranquilla, Santa Marta y Cartagena. * En el marco del día internacional de la mujer se llevó a cabo el evento "Acciones de Inclusión con Enfoque de Género", el cual contó con la participación de la red de prestadores y como invitados especiales la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y OIT; en dicho evento se efectuó el lanzamiento de la Guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género. * El 25 de marzo del año en curso fue remitida la Guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género a la red de prestadores. * Asistencia mensual a los Comités de Evaluación de Riesgo y Recomendación de Medidas – CERREM Mujeres convocada por la Unidad Nacional de Protección – UNP, con el fin de vincular a la ruta de empleabilidad a las mujeres que sean remitidas por parte de dicha entidad. * Febrero 24: Reunión con SIEMENS donde se socializó el SPE, servicios a oferentes y la estrategia de género. Presentación PPT con informe de avance del proyecto OIM USAID Imagen y presentación de la asesoría brindada a COMFAMA Informe curso virtual inclusión laboral de personas con discapacidad Informe primer trimestre Avances y resultados estrategia atención migrantes Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 1 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 2 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 3 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 4 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 5 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 6 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 7 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 8 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 9 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 10 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 11 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 12 Informe 1er trimestre estrategia atención migrantes Anexo 13 * Presentación PPT evento "Acciones de Inclusión Laboral con enfoque de género" * Lista de asistencia al evento * Oficio Remisión Guía de Inclusión Laboral con Enfoque de Género * Citaciones mensuales PreCerreem y Cerrem Mujeres convocadas por UNP * Citación reunión SIEMENS y Fundación ANDI Enlace a evidencias en drive: https://drive.google.com/drive/folders/1-NsMY98JWW1jeuLiOGcU0H7rzX-Hf1k?usp=sharing</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Articular acciones con los actores que participan en la reglamentación de la Ley 1979 del 2019 con el fin de delimitar el alcance de la Unidad respecto a la población de veteranos y establecer los pasos a integrar en el ajuste a la ruta de empleo.	Realizar el ajuste a la ruta de empleo para la atención a la población de la Ley 1979 de 2019 (veteranos) en articulación con Mindefensa, Mintrabajo y APE SENA.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.
Articular acciones con los actores que participan en la reglamentación de la Ley 1979 del 2019 con el fin de delimitar el alcance de la Unidad respecto a la población de veteranos y establecer los pasos a integrar en el ajuste a la ruta de empleo.	Realizar la caracterización de la población en veteranos, según lo establecido en la Ley 1979 de 2019.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Desarrollar Estrategia de atención para Bolsas de Empleo de Instituciones de Educación Superior	Validación de lineamientos de un modelo de funcionamiento y de asistencia técnica diferencial a las Bolsas de Empleo de las IES en el marco de la inclusión laboral y la política de trabajo decente.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	25 %	100 %	<p>La Subdirección de Promoción definió el equipo de trabajo encargado de liderar las acciones para fortalecer la gestión de las Bolsas de Empleo de las IES. A partir de esto, se han realizado sesiones de trabajo internas que han venido estableciendo las siguientes actividades que permiten dar cumplimiento a los avances del primer trimestre: 1) Lineamientos de trabajo para la vigencia y propuesta de realización de Evento Nacional y Talleres Regionales para promover la empleabilidad en la Educación Superior. 2) Propuesta de plan de trabajo de la Unidad del SPE para el año 2021 en la Estrategia de Bolsas de Empleo de las IES socializada a las Subdirecciones de la Unidad del SPE para articular acciones conjuntas. 3) Diseño de piezas comunicativas para socializar los ajustes normativos del Decreto 1823 de 2020 que tienen por objetivo socializar los cambios en el funcionamiento para la prestación de los servicios de gestión y colocación por parte de los prestadores de la Red del SPE y de manera diferencial por las Bolsas de Empleo de las IES. 4) Jornada de Socialización con las Asociaciones de IES (ASCUN - ACIET - AIUP) y RENACE de: a) Principales cambios normativos en el SPE para las Bolsas de IES. b) Resultadís y conclusiones preliminares del Documento "Propuesta de Diseño institucional para la prestación de los servicios de las Bolsas de empleo de las instituciones de educación superior". c) Propuesta de Plan de trabajo Estrategia de Bolsas de IES. d) Mesa de trabajo permanente Unidad del SPE - RENACE. 5) Realización de sesiones de la Mesa de trabajo permanente con RENACE (Marzo 5 y Marzo 12) con el objetivo de socializar nuevos esquemas de funcionamiento y brindar asistencia técnica integral de la Unidad del SPE a las IES representadas en los nodos regionales. 6) Definición de cronograma de asistencia técnica integral de la Unidad del SPE por nodos regionales. Enlace Evidencias:</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1grMcHwhgSq3YHhXbqV3Ks5vLd5thZIWy</p> <p>En respuesta a la observación surgida, se adjunta en este reporte el Documento del Modelo de funcionamiento y Asistencia técnica a Bolsas de Empleo de IES en su versión a 12 de marzo 2021, llamado "1.Documento Bolsas IES_Propuesta Final (1)(R_CAG) LT HR 12mar.pdf" y se da claridad de como los otros soportes aportados evidencian los avances en dicho documento, mediante el adjunto cargado con nombre: "2. SOCIALIZACION ESQUEMA DE FUNCIONAMIENTO BOLSAS DE IES.pdf" En el drive también se crea carpeta de Anexos: Que contiene las evidencias de las acciones relacionadas en el documento "Socialización Esquema de funcionamiento Bolsas de IES"</p>
Diseño e implementación de acciones relacionadas con la aplicación del Artículo 195 de la Ley 1955 de 2019 y/o su Decreto Reglamentario	Participar en el proceso de materialización de alianzas y asesorías técnicas que podrán suscribir los prestadores del Servicio Público de Empleo, en el marco de las competencias y alcances de la Subdirección de Promoción.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	<p>Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Diseño e implementación de acciones relacionadas con la aplicación del Artículo 195 de la Ley 1955 de 2019 y/o su Decreto Reglamentario	Proponer el alcance de los posibles servicios especializados para la inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas para población vulnerable de difícil colocación	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	100 %	100 %	El 2 de febrero fue presentado al Subdirector de Promoción el documento con la propuesta del alcance de los posibles servicios especializados para la inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas para población vulnerable de difícil colocación. Evidencia: Documento propuesta alcance posibles servicios especializados. Enlace: https://drive.google.com/file/d/1Uc762ii-zgBvYivmlinBc5-0_ixb_5GW/view?usp=sharing Respuesta a observacion recibida: Debido a que el artículo 21 del Decreto 1823 de 2020 derogó parcialmente la Resolución 3999 de 2015, la Unidad, con el liderazgo de la Subdirección de Administración y Seguimiento, dio prioridad a la modificación de dicha Resolución. Esto hizo que la Subdirección de Promoción tuviera que proponer muy rápidamente el alcance de los posibles servicios especializados para la inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas para población vulnerable de difícil colocación para que la Subdirección de Administración y Seguimiento contara con los insumos necesarios para continuar el proceso de modificación de dicho acto administrativo.
Diseño e implementación de acciones relacionadas con la aplicación del Artículo 195 de la Ley 1955 de 2019 y/o su Decreto Reglamentario	Proponer el alcance y definición de las alianzas y asesorías técnicas que podrán realizar o recibir los prestadores del servicio público de empleo.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	25 %	100 %	El 29 de marzo de 2021 se elaboró un borrador del procedimiento para la autorización de las asesorías técnicas y alianzas que incluye la propuesta de alcance y definición de las alianzas y asesorías técnicas que podrán realizar o recibir los prestadores del servicio público de empleo. Evidencia: Documento propuesta alcance y definición de las alianzas y asesorías técnicas Enlace: https://drive.google.com/drive/folders/1M9xUWNOKH-ogyOr6sLOssBvyMQ4mJl6b?usp=sharing

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Diseño e implementación de acciones relacionadas con la aplicación del Artículo 195 de la Ley 1955 de 2019 y/o su Decreto Reglamentario	Proponer las actividades y acciones de responsabilidad de la Subdirección de Promoción en relación con la definición de los servicios especializados, asesorías técnicas y alianzas de los prestadores.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	100 %	100 %	<p>El 28 de enero de 2021 se presentó un documento con la propuesta de acciones de responsabilidad de la Subdirección de Promoción en relación con la definición de los servicios especializados, las asesorías técnicas y alianzas de los prestadores. Evidencia: Documento propuesta acciones responsabilidad Subdirección de Promoción. Enlace en drive: https://drive.google.com/drive/folders/1jprTi9ZIRJz3rgvDzdSO1o2eZj6_JKmZ?usp=sharing</p> <p>Respuesta a la observación recibida: Esta tarea, que consistía en proponer las acciones de responsabilidad de la Subdirección de Promoción en relación con la definición de los servicios especializados, asesorías técnicas y alianzas de los prestadores, se cumple con la construcción del (i) documento que presenta el instructivo a seguir para autorizar las alianzas y asesorías técnicas que los prestadores del servicio público de empleo pueden establecer y recibir de actores que puedan aportar conocimientos y herramientas para aumentar el acceso de las personas al mercado laboral, y (ii) el documento con la propuesta alcance de posibles servicios especializados. En el instructivo se especifica que la Subdirección de Promoción emitirá un concepto técnico de viabilidad sobre el beneficio de la alianza o asesoría técnica para para el Servicio Público de Empleo, los productos que se deriven, los resultados, la población beneficiaria, los aportes que harán las partes y los hitos con sus respectivos tiempos y responsables. Asimismo, se menciona que según el Decreto 2521 de 2013, la Subdirección de Promoción es la encargada de desarrollar el protocolo para la realización de alianzas y asesorías técnicas, y se advierte que al no existir una reglamentación legal sobre la expedición de un nuevo trámite del cual pueda dar cuenta la Unidad del Servicio Público de Empleo, podría requerir de una reglamentación legal del Ministerio de Trabajo o en su defecto, al no surtir dicho trámite, podría implementarse a través de las actividades propuestas en el instructivo. En cuanto a la definición de los servicios especializados, la Subdirección de Promoción, partiendo de lo concertado con la Subdirección de Administración y Seguimiento, elaboró una propuesta del listado de los servicios básicos y especializados para revisión y análisis de dicha dependencia que se encuentra liderando la modificación de la Resolución 3999 a la luz de las novedades del Decreto 1823 de 2020. Si bien esta tarea estaba programada para cumplirse durante los tres primeros trimestres del año, fue imperiosa la necesidad de tener claro el rol de la Subdirección de Promoción lo antes posible, entre otros, porque la ejecución de las otras tareas relacionadas, específicamente la 9.3 y la 9.4, dependían de un avance definitivo al respecto. Adicionalmente, para esas fechas ya estaban claras las actividades y acciones de responsabilidad de la Subdirección de Promoción, tal como se observa a través de la existencia de las evidencias. Nueva evidencia aportada en respuesta a la observación: Documento propuesta alcance posibles servicios especializados</p>
Ejecutar las líneas estratégicas de apropiación, buenas prácticas y gestión, establecidas en la Estrategia de Cooperación Internacional y Alianzas	Construir un portafolio de buenas prácticas y lecciones aprendidas	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	15 %	100 %	<p>Para el primer trimestre de la vigencia 2021 se avanzó en la actualización de la herramienta de levantamiento de información que será aplicada a los servidores de la Unidad del SPE en el segundo trimestre. Justificación: Con objeto de iniciar el proceso de consultas y captura de información y cumplir con el porcentaje establecido en el segundo trimestre, se avanzó en la consolidación del instrumento para su desarrollo en la herramienta web. Evidencia del avance reportado: 20210311_FichaPortafolioOferta.doc Enlace en drive: https://drive.google.com/file/d/1a2QgsHOCSXyd_1cdxx2I2eJuLc0tTx9M/view?usp=sharing</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Ejecutar las líneas estratégicas de apropiación, buenas prácticas y gestión, establecidas en la Estrategia de Cooperación Internacional y Alianzas Público Privadas	Ejecutar el plan de apropiación con los avances, logros y resultados de la cooperación	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021, se avanzó en la planeación de las fases 2 y 3 de la campaña de socialización y apropiación de la cooperación para iniciar su ejecución en el segundo trimestre. Justificación: Dado que la campaña requiere la preparación de múltiples actividades con las áreas de comunicación y talento humano, tanto para el diseño y socialización de las piezas, como para el desarrollo y organización de los eventos de socialización, se vio la necesidad de avanzar en la planeación y preparación con antelación de las primeras actividades previstas para el mes de abril del 2021. Evidencias aportadas para el primer trimestre: 1. 20210308_Fase2y3Camapaña de Socialización 2.20210308_CronogramaSocializaciónCooperación 3. 20210303_ProtocoloReuniones Enlaces a evidencias aportadas, en google drive: https://drive.google.com/drive/folders/1y1AIBI0yl-zckiVbzBH-jBDfeycD1kL6?usp=sharing
Ejecutar las líneas estratégicas de apropiación, buenas prácticas y gestión, establecidas en la Estrategia de Cooperación Internacional y Alianzas Público Privadas	Identificar ofertas de organismos internacionales y aliados público privados para desarrollar proyectos de fortalecimiento institucional y fortalecimiento de capacidades	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	25 %	100 %	Elaboración de informe trimestral de la ejecución de las acciones de cooperación. En el informe se incluye la Ejecución de la estrategia de cooperación (Plan de apropiación, mapa de actores, Matriz histórica de convenios, Portafolio de buenas prácticas y casos exitosos) ; Etapa de proyectos de cooperación (Proyecto Cooperación Embajada de Canadá "Apoyo a herramienta orientación ocupacional" Agencia Federal de Empleo (BA) - Alemania "Intercambio de información, experiencias y promoción de migración laboral justa" Integración regional de los servicios públicos de empleo" Eurosocietal "Plan de atracción y relacionamiento con empresarios" Comixta Colombia – República Dominicana "Fortalecimiento de las capacidades operativas e instucionales del los SPE de Colombia y República Dominicana"); Búsqueda de fuentes de cooperación; Bateria de indicadores y finalmente Proyectos no gestionados por cooperación pero que han tenido seguimiento del equipo. Como parte de los resultados informados, se realizó la presentación de la estrategia al equipo directivo de la Unidad del SPE, efectuada el 19/02 e igualmente se actualizó el mapa de actores, con nuevas entidades con quienes se ha establecido relacionamiento en el desarrollo de nuevos proyectos (Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Costa Rica, la Dirección Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo del Perú, la Embajada de Canadá en Colombia y el Servicio Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo de República Dominicana) Evidencias de avance en el primer trimestre: 1. Informe Trimestral de cooperación "20210408_AvanceCorteMarzoInformeAcumulado2021" 2. 20210302_BateriaIndicadores 3. 20210315_MapaActores 4.20210310_PresentaciónECIAPPDirectivos-Final Enlace a evidencias en drive: https://drive.google.com/drive/folders/1-2lvmdz6t-dO8NcVmSTxIAYks6kvDq4?usp=sharing
Fortalecer la articulación con entidades de Gobierno que intervengan en la empleabilidad de la población en situación de pobreza y pobreza extrema	Ejecutar las líneas de acción plasmadas en el plan operativo interinstitucional en el marco del Convenio Interadministrativo 143 / 066	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	10 %	10 %	100 %	Se ha avanzado en las tareas acordadas en el plan de trabajo 2021, para mayor información se puede revisar el enlace de evidencias: Convocatoria 001 de 2021 - Programa Empléate, INSTRUMENTO GRUPO FOCAL CON ENTIDADES BENEFICIARIAS, Anexo técnico Intercambio de Información UAESPE - PS_20210226, Sistematización experiencias destacadas Col - Col Empleabilidad_ Cafam y Fundación Zona Franca Bogotá y Socialización Empléate 2021. Enlace Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1OaU7ohbQfkJFhF_tz2-mgb74DoShSvk

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer la articulación con entidades de Gobierno que intervengan en la empleabilidad de la población en situación de pobreza y pobreza extrema	Elaborar ajustes a la guía ruta de empleabilidad dirigida a personas en situación de pobreza y pobreza extrema	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	25 %	100 %	Estructuramos la propuesta preliminar de la guía de inclusión laboral para personas en pobreza y pobreza extrema, cuyo documento recoge aspectos generales de esta población y sugerencias a ajustes de la ruta de empleabilidad por parte de la red de prestadores del SPE. Enlace Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1Y1YWIKP3bM6JicAttw4MQ2K8Hlasqom0
Fortalecer la articulación con entidades de Gobierno que intervengan en la empleabilidad de la población en situación de pobreza y pobreza extrema	Estructurar plan de trabajo operativo interinstitucional 2021 con Prosperidad Social enmarcado en el Convenio Interadministrativo 143 / 066	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	100 %	100 %	El plan de trabajo interinstitucional para la vigencia 2021, quedó estructurado y aprobado por las partes en el primer trimestre. Se había planeado que la aprobación fuera en abril, sin embargo ésta se dio en marzo por lo que en el primer trimestre se surtieron tanto la estructuración como la aprobación del mismo. Enlace Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1jZEPUGHq-R0YleZJJ9HnG5LUhyNmmMf
Fortalecer la articulación con entidades de Gobierno que intervengan en la empleabilidad de la población en situación de pobreza y pobreza extrema	Validar con Prosperidad Social y socializar a la red de prestadores la guía ruta de empleabilidad dirigida a personas en situación de pobreza y pobreza extrema	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	25 %	100 %	Se socializó con Prosperidad Social la versión preliminar de la guía, se obtuvieron observaciones para aplicarlas en la versión final que está en desarrollo para aprobación por parte de la Subdirección de Promoción. Una vez surtido el proceso de aprobación se socializará la versión final con la red de prestadores del SPE. Enlace Evidencias: https://drive.google.com/drive/folders/1F5xg6OzQhR6v2abKR_S1vqm1eQidhtP9 Respuesta a observacion recibida: La validación y socialización del documento preliminar se hizo por correo electrónico y las observaciones al documento se recibieron por este mismo medio por eso se incluyó como evidencia de socialización la respuesta obtenida por Prosperidad Social. En el marco de la ejecución del convenio interadministrativo con Prosperidad Social la comunicación entre las partes se avala mediante correos electrónicos con la supervisora Lida Moreno con Edwin Loaiza el supervisor desde la Unidad. En cuanto al documento con las observaciones se incluye como adjunto en esta respuesta en versión pdf que refleja las modificaciones planteadas en el documento word. Nueva evidencia aportada: Correo GUIA ATENCION A POBLACION EN POBREZA y Documento PROPUESTA ATENCION POBLACION PPE V1 - Comentado Prosperidad Social.pdf
Implementar hojas de ruta territoriales de la Asistencia Técnica	Elaborar hoja de ruta nacional al interior de la Subdirección y el GIT-IAT.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	60 %	60 %	100 %	Se elabora la Hoja de Ruta nacional en cabeza del coordinador del Grupo de Transferencia de Conocimiento con las actividades a realizar durante el año; esta se dispone en una carpeta compartida del Grupo de Transferencia de Conocimiento para consulta. Este archivo permite también realizar modificaciones de acuerdo con las actividades que surjan durante el año.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Implementar hojas de ruta territoriales de la Asistencia Técnica	Elaborar hojas de ruta territorial para al menos el 70% (23) de los departamentos	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	60 %	60 %	100 %	Se elaboran las hojas de ruta de 19 departamentos por parte de los profesionales del Grupo de Transferencia de Conocimiento de acuerdo con las necesidades identificadas en cada territorio; estas hojas se disponen en un archivo en carpeta compartida del Grupo de Transferencia de Conocimiento para consulta. Este archivo permite también realizar modificaciones de acuerdo con las actividades que surjan y las nuevas necesidades que se identifiquen en los territorios durante el año.
Implementar hojas de ruta territoriales de la Asistencia Técnica	Implementar la Hoja de Ruta Territorial - HRT para al menos 70% (23) de los departamentos	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.
Implementar hojas de ruta territoriales de la Asistencia Técnica	Socializar con prestadores y aliados hoja de ruta nacional y territorial para al menos 70% (23)	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.
Implementar la estrategia de jóvenes de la Unidad del SPE.	Aprobar la estrategia diseñada por el equipo de jóvenes.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	50 %	100 %	Como parte de las acciones proyectadas para el cumplimiento de la actividad el equipo de trabajo de la estrategia ha realizado las siguientes actividades: 1. Constitución de un documento de avance de la estrategia (soporte 1) 2. Presentación de la estrategia al equipo directivo (soporte 2) 3. Remisión de propuesta al equipo directivo (soporte 3) 4. Asistencia a reuniones de trabajo equipo de la estrategia donde se ha venido perfilando el documento y atendiendo los diversos requerimientos presentados (soporte 4) 5. Asistencia a reuniones interinstitucionales relacionadas con temáticas de la juventud y la empleabilidad juvenil (soporte 5) 6. y 7. Memorias de reuniones sobre definición y ajuste de acciones del sector trabajo para el CONPES de juventud con el Ministerio del Trabajo Enlaces evidencias: https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1j7dxGsNHrDKp-t16ZGbzEDL-bPLrR45V
Implementar la estrategia de jóvenes de la Unidad del SPE.	Socializar e implementar la estrategia con la red de prestadores.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Implementar la estrategia dirigida a población víctima del conflicto armado, en las líneas de fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de barreras por medio de servicios especializados.	Desarrollar las acciones pertinentes para la estrategia dirigida a población víctima del conflicto armado, en las líneas de fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de barreras por medio de servicios especializados.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	25 %	25 %	100 %	Informe trimestral de avance del diseño de la estrategia para el 2021, en este período se elaboró la primera versión estudios previos la cual fue remitida al Subdirector de Promoción para revisión. Evidencias aportadas: - Informe trimestral. - Documento primera versión estudios previos. - Documento con ajustes a la primera versión de estudios previos. - Correos electronicos Enlace a evidencias en drive: https://drive.google.com/drive/folders/1303ELD-ANe066LYYqvbKAdGSNupoCtM?usp=sharing
Realizar un documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo	Articular las mesas de carácter estratégico y técnico entre la Unidad del SPE, el Ministerio de Trabajo de Ecuador y otros actores involucrados, para ejecutar las fases de planeación y ejecución de la bolsa de vacantes	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021 no se programó avance y por ende no se contemplaron actividades para esta acción, por tal motivo no se carga evidencia para este periodo.
Realizar un documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo	Consolidar la gestión y los resultados del desarrollo del proyecto de integración regional de los servicios públicos de empleo.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	15 %	100 %	Para el primer trimestre de la vigencia 2021, se avanzó en el informe de seguimiento de las acciones realizadas para el diseño de la bolsa de vacantes Colombia - Ecuador. En este informe se observan las reuniones realizadas para el año 2021, los avances alcanzados, acuerdos obtenidos y compromisos establecidos con el Ministerio de Trabajo de Ecuador, así como la gestión para el desarrollo de documentos técnicos. Finalmente, el avance y desarrollo de documentos de buenas prácticas y nota concepto solicitadas por la Presidencia Pro Tempore del Proceso de Quito, al igual que las reuniones y el taller convocadas por la misma. Justificación: En el desarrollo del diseño del piloto de la bolsa de vacantes se han realizado reuniones durante el primer trimestre de 2021 con los avances anteriormente expuestos. Así mismo, la Presidencia Pro Tempore del Proceso de Quito ha solicitado el desarrollo de documentos y asistencia con participación activa en el taller de inserción socioeconómica, que no eran de conocimiento de la Unidad al momento de la elaboración del plan de acción 2021. Evidencias: 20210311_InformeSeguimientoIRCorteFebrero Enlace drive:

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Validación e implementación de las herramientas para la asistencia técnica	Implementación y/o ajustes de los instrumentos y herramientas validadas	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	10 %	10 %	100 %	Como parte de la implementación de las herramientas e instrumentos de asistencia técnica, fue validado por parte de la Subdirección la propuesta de procedimiento elaborada por el equipo de trabajo, que incluye los ajustes derivados de la expedición del Decreto 1823 de 2020 y la Resolución No. 0074 del 19 de febrero de 2021. Las actividades realizadas contemplaron reuniones de trabajo (soporte 1), la actualización del procedimiento (soporte 2), trámite de aprobación (soporte 3) y remisión de aprobación (soporte 4). Enlace evidencias: https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1sWVen4nxVkrUqGaVBFS8b-x4JpA6ij7t
Validación e implementación de las herramientas para la asistencia técnica	Validación de los instrumentos y herramientas implementados en la asistencia técnica.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	10 %	10 %	100 %	Para atender los requerimientos de la tarea fue conformado un equipo de trabajo con integrantes del Grupo de transferencia de conocimiento que trabajaron en el trimestre en la definición de un plan de trabajo y de identificación de instrumentos y herramientas de asistencia técnica. Las actividades realizadas fueron las siguientes: 1. Se realizaron dos reuniones de trabajo celebradas el 5 y el 14 de marzo (Soportes 1 y 2) 2. Se realizó la identificación y socialización de instrumentos y herramientas (Soporte 3) 3. Se adelantó una revisión y aportes iniciales para algunas de las herramientas (Soporte 4 y 5) Enlace evidencias: https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1RIOEXkM763U-jBRO78GthSx0C7Ki6uVJ Los soportes adjuntados inicialmente dan cuenta de la trazabilidad de las actividades adelantadas (reuniones, soporte de insumos compartidos, copia de algunos avances del proceso). Con el fin de complementar lo allí referenciado, se adjunta documento que amplía lo referente a los avances del grupo de trabajo, para el cumplimiento del 10% proyectado para el primer trimestre. Se adjunta documento con el contenido y acuerdos de las reuniones de revisión de las herramientas. (6 -Soporte herramientas)
SUBTOTAL					100 %	